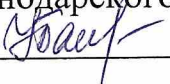


Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Краснодарского края
«Динской механико-технологический техникум»

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела профессионального
образования министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края

 Н.А. Батютина
подпись

«15» марта 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК ДМТТ

 Н.Н. Устинова

2017 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Краснодарского края
«Динской механико-технологический техникум»
на 2017 – 2021 годы

Рассмотрена и одобрена
на заседании Педагогического совета
техникума

Протокол № 3
от «04» декабря 2017 года

Рассмотрена и одобрена
на общем собрании
работников и представителей
обучающихся

Протокол № 2
от «05» декабря 2017 года

ст-ца Динская
2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Сокращения, принятые в тексте Программы Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Динской механико- технологический техникум» (ГБПОУ КК ДМТТ);	
	Паспорт программы развития на 2017-2021 годы	стр. 3-13
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ КК ДМТТ	стр. 14-43
2	Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ	стр. 43-44
3	Мероприятия Программы развития ГБПОУ ДМТТ КК	стр. 44-48
4	Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ ДМТТ КК	стр. 49-50
5	Управление реализацией Программы развития ГБПОУ ДМТТ КК	стр. 50
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ ДМТТ КК на 2017 – 2021 года, целевые показатели	стр. 50-56
7	План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ ДМТТ КК	стр. 57-61

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» на 2017-2021 годы (далее – Программа развития, техникум)
Дата принятия решения о разработке программы	Приказ № 117 от 17 октября 2017 года «О создании рабочей группы по разработке Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» на 2017-2021 годы.
Рассмотрение программы на заседании Педагогического совета техникума	Протокол № 3 от 04 декабря 2017 года
Дата утверждения программы	Приказ № 128 от 05 декабря 2017 года
Разработчики программы	Рабочая группа ГБПОУ КК ДМТТ, согласно приказа № 117 от 17.10.2017 года
Исполнители программы	-аппарат управления ГБПОУ КК ДМТТ, сотрудники основных и вспомогательных подразделений; - педагогический коллектив; - коллектив обучающихся; - родители и законные представители обучающихся; - социальные партнеры.
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»;

	– распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 30 апреля 2014 года № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; – распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; – распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; – закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»; – закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»; – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»; – Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта); - Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).
Цель программы	Создание практико-ориентированной образовательной среды в ГБПОУ КК «Динской механико-технологический техникум» для подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных специалистов, готовых к эффективной работе, постоянному профессиональному росту и мобильности.

Задачи программы	- Совершенствование управленческих ресурсов и внутренней системы оценки качества образования с целью подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных специалистов. - Обновление структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ на основе системно-деятельностного подхода для обеспечения их соответствия ФГОС СПО, запросам работодателя. - Развитие информационно-образовательной среды техникума до уровня соответствия требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. - Обеспечение реализации индивидуальных траекторий, обучающихся и их участия в территориально-распределительных сетевых образовательных программах, в т.ч. WORLDSKILLS Russia, поддержка талантливой молодёжи техникума через организацию их участия в государственных и региональных программах. - Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся. - Развитие системы профессионального роста сотрудников с использованием механизмов методической работы, эффективного контракта. - Консолидация ресурсов бизнеса, государства, образовательных организаций в развитии подготовки кадров высокой квалификации. - Взаимодействие техникума с общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования. - Создание и обеспечение возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности - Обеспечение социальной защищённости студентов. - Совершенствование материально-технического обеспечения и оснащённости образовательного процесса.
-------------------------	---

Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы	В области развития кадрового потенциала: - доля педагогических работников, имеющих высшее образование, соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки: - 2017 год - 98% - 2018 год - 99% - 2019 год - 100% - 2020 год - 100% - 2021 год - 100% - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации за последние три года, в общей численности педагогических работников: - 2017 год - 100% - 2020 год - 100% - доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников: - 2017 год - 22,9% - 2018 год - 41,7% - 2019 год - 60,4% - 2020 год - 79,2% - 2021 год - 100% - доля педагогических работников в возрасте до 30 лет - 2017 год - 18,7% - 2018 год - 22,9 % - 2019 год - 27,1% - 2020 год - 31,2% - 2021 год - 35,4% - доля педагогических работников пенсионного возраста: - 2017 год - 50% - 2018 год - 45,8% - 2019 год - 41,7% - 2020 год - 37,5% - 2021 год - 33,3% - доля учебной нагрузки, выполняемой штатными преподавателями – 161%.
--	--

**В области развития условий, обеспечивающих
качество образования:**

- обеспеченность компьютерами не старше 5-ти лет на одного обучающегося:
 - 2017 год - 0,02 шт.
 - 2018 год - 0,03 шт.
 - 2019 год - 0,04 шт.
 - 2020 год - 0,05 шт.
 - 2021 год - 0,06 шт.
- доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 обучающихся):
 - 2017 год – 2 шт.
 - 2018 год – 3 шт.
 - 2019 год – 4 шт.
 - 2020 год – 5 шт.
 - 2021 год – 7 шт.
- доля компьютеров подключенных к локальной сети – 100%.
- доля компьютеров, используемых в образовательном процессе, имеющих доступ к сети Интернет – 100%.
- оснащенность образовательных программ, электронными образовательными ресурсами:
 - 2017 год – 28,6%
 - 2018 год – 57,1%
 - 2019 год – 62,5%
 - 2020 год – 85%
 - 2021 год – 100%
- доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием:
 - 2017 год – 52,6%
 - 2018 год – 60,1%
 - 2019 год – 73,5%
 - 2020 год – 85%
 - 2021 год – 100%
- количество учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5-ти лет)
 - 2017 год - 3129 шт.
 - 2018 год - 3300 шт.
 - 2019 год - 3600 шт.

	- 2020 год – 3900 шт. - 2021 год – 4200 шт. Финансово-экономическое обеспечение: - доля внебюджетных средств в общем объеме средств ГБПОУ КК ДМТТ: - 2017 год - 9% - 2018 год - 9,5% - 2019 год - 10% - 2020 год - 10,5% - 2021 год – 11% - доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов: - 2017 год - 6,1% - 2018 год - 17,7% - 2019 год - 18,3% - 2020 год - 18,5% - 2021 год - 19% - доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы: - 2017 год - 1,4% - 2018 год - 6,3% - 2019 год - 7% - 2020 год - 9% - 2021 год – 9.4% - соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО - 100%. - доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу: - 2017 год - 2,7% - 2018 год - 2,9% - 2019 год - 3,1% - 2020 год - 3,2% - 2021 год - 3,5% - доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда: - 2017 год - 0% - 2018 год - 1,3% - 2019 год - 1,5% - 2020 год - 1,7%
--	--

- 2021 год - 1,9%

В области качества подготовки:

- доля обучающихся, прошедших полный курс обучения – 100%

- доля трудоустроенных выпускников, не позднее одного года из общей численности выпускников (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) – 100%.

- доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5» в общей численности выпускников:

- по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих –

- 2017 год - 82,9%

- 2018 год - 94%

- 2019 год - 96%

- 2020 год - 96%

- 2021 год – 96%

- доля выпускников, получивших дипломы с «отличием» - 2,6%.

- доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, к общей численности выпускников – 100%.

В области доступности образования.

- доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях, в соответствии с требованиями ФГОС СПО – 100%

- доля студентов, занимающимися физической культурой и спортом – 100%

- доля численности студентов активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности :

- 2017 год - 64,3%

- 2018 год - 65,2%

- 2019 год - 66%

- 2020 год – 68%

- 2021 год – 69%

	- доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучения по программ дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций: - % обучающихся: - 2017 год - 41,3% - 2018 год - 43% - 2019 год - 45% - 2020 год - 47% - 2021 год - 49% - % взрослого населения от общего количества обучающихся: - 2017 год - 58,7% - 2018 год - 57% - 2019 год - 55% - 2020 год - 53% - 2021 год - 51% В области социального партнерства: - доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года – 100% - доля педагогических работников, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава: - 2017 год - 4,2% - 2018 год - 5% - 2019 год - 5,5% - 2020 год - 6% - 2021 год - 6,5% - количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности образовательного учреждения в СМИ : - 2017 год - 16 шт. - 2018 год - 20 шт. - 2019 год – 23 шт. - 2020 год – 25 шт. - 2021 год – 27 шт. - периодичность обновления сайта – по мере изменения информации.
--	--

Мероприятия, направленные на модернизацию системы СПО

- доля реализуемых образовательных программ СПО в соответствии с запросами рынка труда по наиболее востребованным и перспективным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования от общего количества реализуемых в образовательном учреждении образовательных программ:

- 2017 год – 28,6%
- 2018 год - 25%
- 2019 год - 33,3%
- 2020 год - 33,3%
- 2021 год – 36,8%

- доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников:

- 2017 год - 39,6%
- 2018 год - 29,2%
- 2019 год - 30%
- 2020 год - 30%
- 2021 год - 30%

- доля студентов, участвующих в чемпионатах WORLDSKILLS различных уровней и чемпионатов профессионального мастерства:

- 2017 год - 1%
- 2018 год - 2%
- 2019 год - 3%
- 2020 год - 4%
- 2021 год - 5%

- доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставления оборудования и материалов) в общей численности обучающихся:

	- 2017 год - 58,2% - 2018 год - 65,5% - 2019 год - 69,6% - 2020 год - 70% - 2021 год - 70% Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - доля обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся: - 2017 год - 1,32 % - 2018 год - 1,32% - 2019 год - 1,32% - 2020 год – 1,32% - 2021 год – 1,32% - доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья в общей численности реализуемых образовательных программ: - 2017 год - 53% - 2018 год - 53% - 2019 год - 54% - 2020 год - 54% - 2021 год - 55%
Сроки реализации программы	1 этап - подготовительный (октябрь-ноябрь 2017 года); 2 этап - основной (декабрь 2017 года – декабрь 2020 года); 3 этап - завершающий, аналитико-обобщающий (2021 год).
Основные мероприятия по реализации программы	Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ДМТТ. Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ДМТТ. Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.

	Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда. Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ДМТТ. Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников. Мероприятие 8: Активизация работы многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ КК ДМТТ. Мероприятие 9: Развитие внутренней системы оценки качества подготовки кадров. Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников. Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.
Объемы и источники финансирования программы	- Бюджетные источники - Внебюджетные источники

I. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития (ГБПОУ КК ДМТТ)

В 1976 году в станице Динской по инициативе Краевого управления по начальному профессиональному образованию и профессиональной подготовке Краснодарского края было открыто Сельское среднее профессионально – техническое училище № 21(ССПТУ №21). Подготовка рабочих кадров велась по профессиям: «Машинист автомобильного крана», «Сварщик», «Токарь».

Училище имело два общежития секционного типа на 600 мест, библиотеку, читальный и спортивный залы, стрелковый тир, стадион, производственные мастерские, лаборатории, автодром, просторные учебные кабинеты, кино - и актовый залы, столовую. Ежегодно из стен учебного заведения выходило около 300 выпускников. Потребность в рабочих профессиях для нашей страны возрастает в 80-е годы прошлого века. Количество учащихся в училище в эти годы составляло более 1 тысячи человек. По направлениям базовых предприятий, колхозов, совхозов, сельхозтехник в училище поступали осваивать рабочие профессии подростки со всего Краснодарского края.

В 1981 году открывается профессия «Водитель автомобиля категории «В» и «С», в 1987 – «Мастер отделочных строительных работ», в 1991 – 1996 годах велась подготовка специалистов по профессии «Тракторист – машинист широкого профиля», в 2006 году открывается профессия «Продавец, контролер-кассир», в 2008 – «Повар, кондитер», в 2010 – «Мастер общестроительных работ», в 2013 – «Мастер растениеводства».

Неоднократно наше учебное заведение меняло свое название: ССПТУ №21 в 1977 году было переименовано в Среднее профессионально- техническое училище № 63 (СПТУ № 63), затем в 1984 году училище получило название «Среднее профессионально- техническое училище № 63» (СПТУ № 63), переименованное в 1990 году в Профессионально-техническое училище № 63 (ПТУ №63). В 1994 году училище было переименовано в Профессиональное училище № 63 (ПУ №63). В 2000 году училище получило название «Государственное образовательное учреждение профессиональное училище №63 станицы Динской» (ГОУ ПУ №63 станицы Динской), в 2001 году – было переименовано в «Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования ПУ №63 станицы Динской» (ГОУ НПО ПУ №63 станицы Динской). В 2005 году ГОУ НПО ПУ №63 станицы Динской было переименовано в «Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище №63 Краснодарского края» (ГОУ НПО ПУ №63 КК). С 2011 по 2013 годы использовалось название «Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище №63 Краснодарского края» (ГБОУ НПО ПУ №63 КК). В 2014 году вступило в силу новое название училища - «Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края Динской механико–технологический техникум» (ГБПОУ КК ДМТТ).

Подготовку будущих рабочих осуществляет высокопрофессиональный преподавательский коллектив: 5% инженерно-педагогических работников имеют государственные награды за заслуги в деле обучения и воспитания молодежи. Среди них – звание Почетный работник НПО РФ – 1 человек, звание Заслуженного учителя и Заслуженного мастера производственного обучения Кубани имеют 5 человек, звание Отличник профтехобразования РФ -2 человека, звание Почетный работник профобразования – 1 человек, Почетными грамотами Министерства образования РФ награждены 7 человек.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» (ГБПОУ КК ДМТТ);

- бюджетное учреждение;
- лицензия №06036от 27 января 2014 г.;

Профессиональная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам:

подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- 23.01.03 Автомеханик;
- 23.01.07 Машинист крана (крановщик);
- 08.01.07 Мастер общестроительных работ;
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ;
- 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы);
- 15.01.26 Токарь-универсал;
- 38.01.02 Продавец, контролер-кассир;
- 19.01.17 Повар кондитер;
- 35.01.09 Мастер растениеводства;
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки);
- 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства;

подготовки специалистов среднего звена:

- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 22.02.06 Сварочное производство;

- свидетельство о государственной аккредитации № 03739 от 11 мая 2017 г.
 - перечень аккредитованных направлений подготовки:
 - 08.00.00 Техника и технологии строительства
 - 15.00.00 Машиностроение
 - 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии
 - 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта
 - 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство
 - 38.00.00 Экономика и управление
 - на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» (ГБПОУ КК ДМТТ) существует многофункциональный центр прикладных квалификаций.
- Организационная структура ГБПОУ КК ДМТТ:



Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численность обучающихся

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
				за счет средств краевого бюджета	с возмеще нием стоимос ти обучения		за счет средств в краево го бюдж ета	с возмеще нием стоимос ти обучени я
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих								
на базе основного общего образования (9 классов)								
Автомеханик	23.01.03	125	125	125	0	0	0	0
Машинист крана (крановщик)	23.01.07	100	100	100	0	0	0	0
Повар, кондитер	19.01.17	73	73	73	0	0	0	0
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	15.01.05	75	75	75	0	0	0	0
Токарь-универсал	15.01.26	49	49	49	0	0	0	0
Мастер отделочных строительных работ	08.01.08	72	72	72	0	0	0	0
Мастер общестроительных работ	08.01.07	50	50	50	0	0	0	0
Мастер растениеводства	35.01.09	49	49	49	0	0	0	0
Продавец, контролер-кассир	38.01.02	23	23	23	0	0	0	0
Программы подготовки специалистов среднего звена								
на базе основного общего образования (9 классов)								
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	23.02.03	73	73	73	0	0	0	0
Технология продукции общественного питания	23.01.03	98	98	98	0	0	0	0
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.02.01	25	25	25	0	0	0	0
Сварочное	22.02.06	25	25	25	0	0	0	0

производство								
ИТОГО:		837	837	837	0	0	0	0

В 2016 году администрацией техникума проведен мониторинг востребованных специальностей на рынке труда Динского района, в связи с чем, в 2017 году пролицензированы две новые специальности: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 22.02.06 Сварочное производство и профессия: 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства. В 2017 году набор произведен по двум специальностям 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 22.02.06 Сварочное производство.

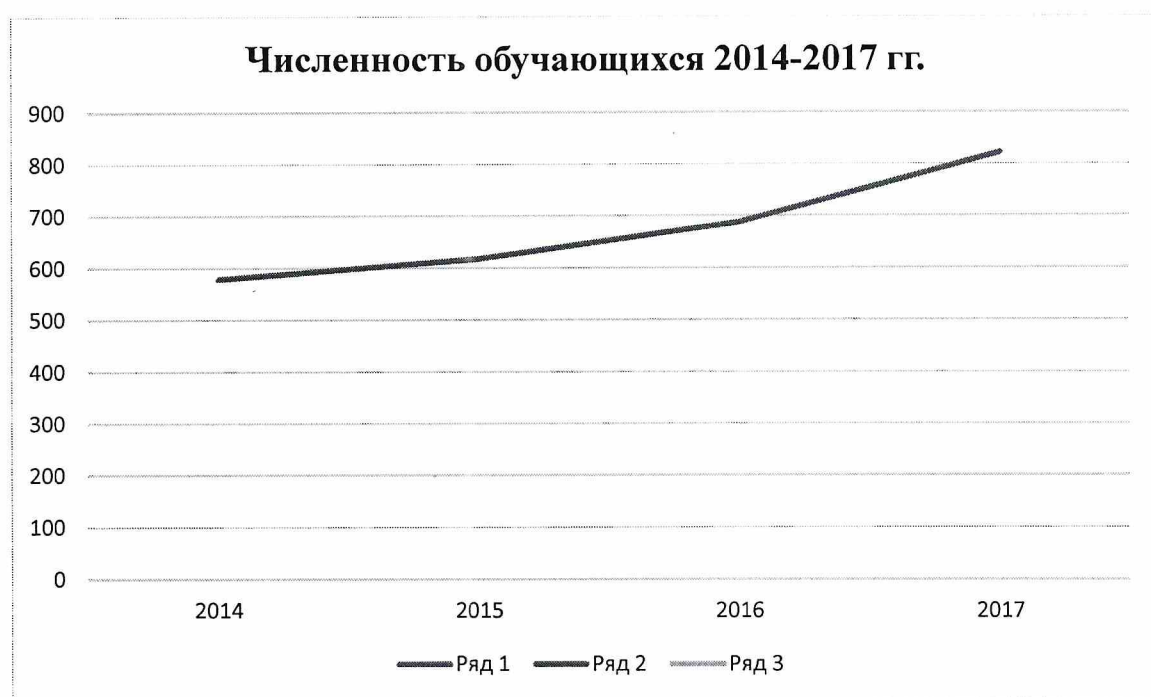
Таблица 1.4

Сведения об объемах образовательной деятельности,
численности обучающихся за 2014-2017 годы, чел.

№	Показатель	2014	2015	2016	2017
1.	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего				
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	7	7	7	9
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	2	2	4
2.	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	579	618	688	837
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	579	568	590	616
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	-	50	98	221
2.2.1	за счет средств бюджета	579	618	688	837
	очное обучение	579	618	688	837
	заочное обучение	-	-	-	-

2.2.2	с возмещением стоимости обучения	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
3.	Прием на основные профессиональные образовательные программы				
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	192	171	220	250
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	0	50	50	100
2.2.1	за счет средств бюджета	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
4.	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего	157	183	193	192
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии НПО)	157	183	193	192
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	-	-	-	-
4.2.1	за счет средств бюджета	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
5.	Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)	-	-	-	-
6.	Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)	-	-	-	-

7.	Количество реализуемых дополнительным образовательным программам, всего				
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	-	-	-	-
	дополнительных общеразвивающих программам	11	11	11	11
8.	Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего				
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	-	-	-	-
	по дополнительным общеразвивающим программам	280	285	301	301



На основе приведенных данных таблицы выявлен рост объемов подготовки по основным (профессиональным образовательным, профессионального обучения) и дополнительным (профессиональным, общеразвивающим), это говорит о том, что программы, по которым производится подготовка в ГБПОУ КК ДМТТ востребованы на рынке труда.

Анализ социального положения обучающихся в динамике за 3 года

№	Сведения о социальном положении обучающихся	2017/2018 учебный год	2015/2016 учебный год	2014/2013 учебный год
1.	Количество обучающихся	837	579	561
2.	Количество обучающихся-сирот	41	10	15
3.	Количество опекаемых обучающихся	25	33	22
4.	Количество многодетных семей/в них обучающихся	146	76	65
5.	Количество неполных семей/в них обучающихся	68	160	146
6.	Количество малообеспеченных семей/в них обучающихся	43/47	58/59	34/36
7.	Количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении	0	6	4
8.	Количество обучающихся, состоящих на учёте в ПДН	18	15	12
9	Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами	17	15	5
10	Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами	9	3	4
11	Количество обучающихся-инвалидов	11	7	3
12	Количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные	0	8	7
13	Количество обучающихся несовершеннолетних-родителей	0	0	0
14	Количество обучающихся, охваченных кружками и секциями(при ПОО, вне ПОО)	Внутри 301 Вне 236	Внутри 258 Вне145	Внутри 226 Вне138

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Динской механико-технологический техникум» осуществляет образовательную деятельность, в том числе, согласно нормативно-правовой документации:

- Локальный акт № 1 от 01.09.2016 г. Положение об учебном кабинете;
- Локальный акт № 2 от 01.09.2016 г. Положение о методической комиссии (объединении);

- Локальный акт № 3 от 01.09.2016 г. Положение о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
- Локальный акт № 4 от 01.09.2016 г. Положение о фондах оценочных средств;
- Локальный акт № 5 от 01.09.2016 г. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся;
- Локальный акт № 6 от 01.09.2016 г. Положение о стипендиальной комиссии;
- Локальный акт № 7 от 01.09.2016 г. Положение о стажировке преподавателей;
- Локальный акт № 8 от 01.09.2016 г. Положение о расписаниях, регламентирующих учебную и внеучебную деятельность;
- Локальный акт № 9 от 01.09.2016 г. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников;
- Локальный акт № 10 от 01.09.2016 г. Положение о порядке разработки и утверждения рабочей программы общеобразовательной и профессиональной учебной дисциплины;
- Локальный акт № 11 от 01.09.2016 г. Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования;
- Локальный акт № 12 от 01.09.2016 г. Положение о порядке предоставления академических отпусков обучающимся;
- Локальный акт № 13 от 01.09.2016 г. Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления в число обучающихся;
- Локальный акт № 14 от 01.09.2016 г. Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану;
- Локальный акт № 15 от 01.09.2016 г. Порядок зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях осуществляющих образовательную деятельность;
- Локальный акт № 16 от 01.09.2016 г. Положение о лаборатории;
- Локальный акт № 17 от 01.09.2016 г. Положение о наставничестве;
- Локальный акт № 18 от 01.09.2016 г. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- Локальный акт № 19 от 01.09.2016 г. Положение о столовой;
- Локальный акт № 20 от 01.09.2016 г. Положение об установлении единых требований к одежде и внешнему виду обучающихся;
- Локальный акт № 21 от 01.09.2016 г. Положение о Педагогическом совете;
- Локальный акт № 22 от 01.09.2016 г. Положение о порядке формирования, ведения и хранения личных дел студентов;
- Локальный акт № 23 от 01.09.2016 г. Положение о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в период обучения;
- Локальный акт № 25 от 01.09.2016 г. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением

Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;

- Локальный акт № 26 от 01.09.2016 г. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы;
- Локальный акт № 27 от 01.09.2016 г. Положение о самообследовании;
- Локальный акт № 28 от 01.09.2016 г. Положение об общем собрании работников и представителей, обучающихся;
- Локальный акт № 29 от 01.09.2016 г. Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Локальный акт № 30 от 01.09.2016 г. Положение о Центре профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников;
- Локальный акт № 31 от 01.09.2016 г. Положение о порядке организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы;
- Локальный акт № 32 от 01.09.2016 г. Положение о библиотеке;
- Локальный акт № 34 от 01.09.2016 г. Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций;
- Локальный акт № 35 от 01.09.2016 г. Положение о родительском собрании;
- Локальный акт № 36 от 01.09.2016 г. Положение об официальном сайте;
- Локальный акт № 37 от 01.09.2016 г. Положение о порядке организации выполнения и защиты курсовой работы по учебной дисциплине или междисциплинарному курсу;
- Локальный акт № 38 от 01.09.2016 г. Положение об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Локальный акт № 39 от 01.09.2016 г. Положение о порядке организации самостоятельной работы обучающихся;
- Локальный акт № 40 от 01.09.2016 г. Положение об организации и проведении лабораторных работ, практических и семинарских занятий;
- Локальный акт № 41 от 01.09.2016 г. Положение о зачетной книжке обучающегося;
- Локальный акт № 42 от 01.09.2016 г. Положение об организации психолого-педагогического и социального сопровождения ребенка с ОВЗ в условиях инклюзивного образования;
- Локальный акт № 43 от 01.09.2016 г. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;
- Локальный акт № 44 от 09.01.2017 г. Положение о комиссии по противодействию коррупции;
- Локальный акт № 45 от 09.01.2017 г. Антикоррупционная политика;
- Локальный акт № 46 от 27.02.2017 г. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг;
- Локальный акт № 47 от 07.04.2017 г. Положение о постановке обучающихся на внутренний учет;
- Локальный акт № 48 от 07.04.2017 г. Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания;

- Локальный акт № 49 от 07.04.2017 г. Положение о штабе воспитательной работы;
- Локальный акт № 50 от 25.07.2017 г. Положение о порядке заполнения, учета, хранения и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов;
- Локальный акт № 51 от 25.07.2017 г. Положение о порядке назначения и выплаты стипендий и других денежных выплатах обучающимся;
- Локальный акт № 52 от 25.07.2017 г. Положение о выдаче свидетельства об уровне квалификации;
- Локальный акт № 53 от 01.09.2017 г. Режим занятий обучающихся ГБПОУ КК ДМТТ на 2017/2018 учебный год;
- Локальный акт № 54 от 01.09.2017 г. Положение о Студенческом совете;
- Локальный акт № 55 от 01.09.2017 г. Положение о социально-психологической службе;
- Локальный акт № 56 от 01.09.2017 г. Положение о порядке ведения журнала учебных занятий;
- Локальный акт № 57 от 01.09.2017 г. Положение о внутренней системе оценки качества образования;
- Локальный акт № 58 от 27.12.2017 г. Положение о добровольной пожарной дружине;
- Локальный акт № 59 от 29.01.2018 г. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам;
- Положение о кабинете профилактики наркомании, пропаганды здорового образа жизни среди обучающихся, утверждено приказом директора техникума от 31.08.2016г. № 299;
- Правила приема в ГБПОУ КК ДМТТ на 2017/2018 учебный год, утверждены приказом директора техникума от 11.05.2017г. № 37;
- Положение о Приемной комиссии, утверждено приказом директора техникума от 11.05.2017г. № 37.

Техникум осуществляет деятельность по основным образовательным программам среднего профессионального образования по профессиям: 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы), утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ООО «Ортус», МКУ МО Динской район «Служба заказчика по строительству ЖКХ и «ТЭК»;

35.01.09 Мастер растениеводства, утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ИП Фисюра Т.Б., ООО Современные энергетические технологии, ООО «АГРОСТАР»;

23.01.03 Автомеханик, утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ЗАО «Краснодарский автоцентр Камаз»;

08.01.07 Мастер общестроительных работ утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ООО «Динкспецстроймонтаж», ООО «Ортус», МКУ МО Динской район «Служба заказчика по строительству ЖКХ и «ТЭК»;

23.01.07 Машинист крана (крановщик) утверждена 28 августа 2015 года, согласована ООО «Ортус», МКУ МО Динской район «Служба заказчика по строительству ЖКХ и «ТЭК»;

19.01.17 Повар, кондитер, утверждена 26 августа 2015 года, согласована с Предпринимателем Редченко Юрием Ивановичем, ООО «Юг-Ра», индивидуальный предприниматель Казека Максимом Игоревичем;

08.01.08 Мастер отделочных строительных работ утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ООО «Динскспецстроймонтаж», ООО «Ортус», МКУ МО Динской район «Служба заказчика по строительству ЖКХ и «ТЭК»;

15.01.26 Токарь-универсал, утверждена 31 августа 2015 года, согласована с промышленной группой «Тегас»;

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки и наплавки), утверждена 31 августа 2015 года, согласована с промышленной группой «Тегас»; по специальности:

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ЗАО «Краснодарский автоцентр Камаз»;

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, МКУ МО Динской район «Служба заказчика по строительству ЖКХ и «ТЭК»;

22.02.06 Сварочное производство, утверждена 31 августа 2015 года, согласована с ЗАО «Краснодарский автоцентр Камаз»;

19.02.10 Технология продукции общественного питания, утверждена 26 августа 2015 года, согласована с предпринимателем Редченко Юрием Ивановичем, ООО «Юг-Ра», индивидуальный предприниматель Казека Максимом Игоревичем.

Деятельность техникума в части методического сопровождения ФГОС начального и среднего профессионального образования регламентируется - Локальным актом № 26 от 01.09.2016 г. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы, а также Локальным актом № 2 от 01.09.2016 г. Положение о методическом объединении.

1. Нормативно-правовое обеспечение (ФГОС по профессиям и специальностям СПО; примерная программа по дисциплине; рабочая программа по дисциплине, междисциплинарному курсу, профессиональному модулю; календарно - тематические планы; документы по охране труда.

2. Комплект методических материалов по разделам и темам дисциплин: планы учебных занятий (технологические карты), тексты лекций, задания и методические указания по проведению лабораторных, практических занятий, тематика основных вопросов и методические рекомендации по проведению семинарских занятий, сборники задач, упражнений, сборники ситуационных заданий, тематика рефератов, докладов и методические рекомендации по их выполнению и оформлению.

3. Комплект методических материалов по контролю знаний и умений, сформированности компетенций (общих и/или профессиональных): вопросы и задания для различных форм текущего контроля знаний, умений, навыков (в том числе бланки тестовых заданий), критерии оценки знаний, умений при текущем, промежуточном контроле.

4. Методический комплект для организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов (методические рекомендации).

5. Методический комплект курсового и дипломного проектирования.

Преподавателями и мастерами производственного обучения разрабатывается и систематизируется комплексно-методическое обеспечение дисциплин, профессий и специальностей, которое постоянно пополняется и обновляется. Методические рекомендации по выполнению лабораторно-практических занятий в соответствии с рабочими программами по дисциплинам и профессиональным модулям. Рекомендации прошли этап внутреннего и внешнего рецензирования, получили положительную оценку Экспертного совета и допущены к использованию в образовательном процессе решением Методического объединения (Положение о методическом объединении, утвержденное 01.09.2016 г.).

Методические рекомендации разработаны для студентов по различным видам деятельности (по выполнению лабораторно-практических работ, по написанию курсовых работ (проектов), по выполнению письменных экзаменационных работ, по написании дипломных работ (проектов), по организации самостоятельной работы студентов и пр.).

В ГБПОУ КК ДМТТ разработан и утвержден Комплексный план учебной, методической, производственной и воспитательной работы разработанный на учебный год, который принимается на Педагогическом совете ГБПОУ КК ДМТТ контролируется и исполняется согласно пунктов плана, утверждается директором техникума и включает в себя следующие пункты:

1. Цели и задачи педагогического коллектива ГБПОУ КК ДМТТ на учебный год;
2. Методическую тему на учебный год (в 2017-2018 учебном году «реализация комплексного подхода как необходимое условие профессиональной подготовки высококвалифицированных рабочих в соответствии с ФГОС нового поколения»). Направления развития ГБПОУ КК ДМТТ;
3. Циклограмму деятельности техникума;
4. Структуру управления техникумом в учебном году;
5. Заседания педагогического совета на учебный год;
6. Тематику совещаний на учебный год;
7. Отчет профсоюзного комитета;
8. План внутреннего контроля на учебный год;
9. Организацию внутреннего контроля;
10. Методическую деятельность;
11. Учебно-производственную работу;
12. Учебно-воспитательную работу;
13. План мероприятий по административно-хозяйственной работе;
14. План финансово-экономической деятельности.

Кадровая политика техникума осуществляется согласно нормативно-правовой документации. Разработка и выполнение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации, переподготовки и аттестации работников. Привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в техникуме. Эффективные контракты, увеличение заработной платы.

Таблица 1.5

Сведения о численности и квалификации педагогических работников

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники всего:	50	37	12	4	5	41
	в том числе:						
1.1	основные	50	37	12	4	5	41
1.2	совместители:	-	-	-	-	-	-
	внутренние	-	-	-	-	-	-
	внешние						
2	Основные педагогические работники (без совместителей):						
2.1	педагог-психолог	1	1	-	-	-	1
2.2	социальный педагог	1	1	-	-	-	1
2.3	воспитатели	-	-	-	-	-	-
2.4	преподаватели	24	24		4	1	19
2.5	мастера производственного обучения	21	21	-	-	4	17

Сведения о педагогических кадрах ГБПОУ КК ДМТТ

№ п/п	Показатель		Всего, чел
	Почетное звание		8
	Ведомственные награды		7
	Награды администрации, губернатора Краснодарского края		2
1	Распределение по возрасту	До 25 лет	4
		25-29	5
		30-34	5
		35-39	6
		40-44	1
		45-49	1
		50-54	1
		55-59	8
		60-64	9
		65 и более	10
2	Распределение по стажу	До 3 лет	8
		3-5	3
		5-10	9
		10-15	5
		15-20	2
		20 и более	23

Профориентационная работа техникума

Цель:

- ориентировать школьников в мире востребованных профессий, помочь им выбрать свой профессиональный путь, спланировать собственную карьеру, предоставить подросткам необходимую информацию об учебном заведении;
- реализация государственной политики в области профориентации детей и подростков позволяющей сформировать гармоничную личность в единстве трудового, творческого, интеллектуального, физического, духовного, нравственного и психического развития;
- оказание профориентационной поддержки учащимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности; выработка у школьников сознательного отношения к труду, профессиональное самоуправление в условиях свободы выбора сферы деятельности в соответствии со своими возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда.

Задачи:

- помощь самоопределяющемуся подростку в адаптации к реальным социально-экономическим условиям рынка;
- формирование способности самостоятельно ориентироваться в постоянно меняющейся ситуации;
- информировать об отраслях и профессиях, о требованиях к кадрам;
- формирование готовности к внутренним компромиссам на пути к успеху;
- формирование ценностно-смыслового ядра самоопределяющейся личности;
- подготовка самоопределяющегося человека к достойному поведению в ситуациях ненормативного жизненного и профессионального кризиса;
- развивать качества личности, необходимые для получения будущей профессии;
- познакомить подростков со способами достижения результатов в профессиональной деятельности, самоподготовки к избранной профессии и саморазвития в ней.

Профориентационная работа и формирование студенческого контингента осуществляется на основе научно обоснованной системы форм, методов и средств воздействия, ставящей в качестве специальной задачи изучение индивидуальных различий в способностях абитуриентов, их профессиональный отбор на специальности и направления подготовки ГБПОУ КК ДМТТ и своевременное привлечение обучающихся к получению специалистов среднего звена профессионального образования. Основой эффективного и качественного обеспечения жизнедеятельности техникума

является Профориентационная работа среди учащихся средних образовательных школ района.

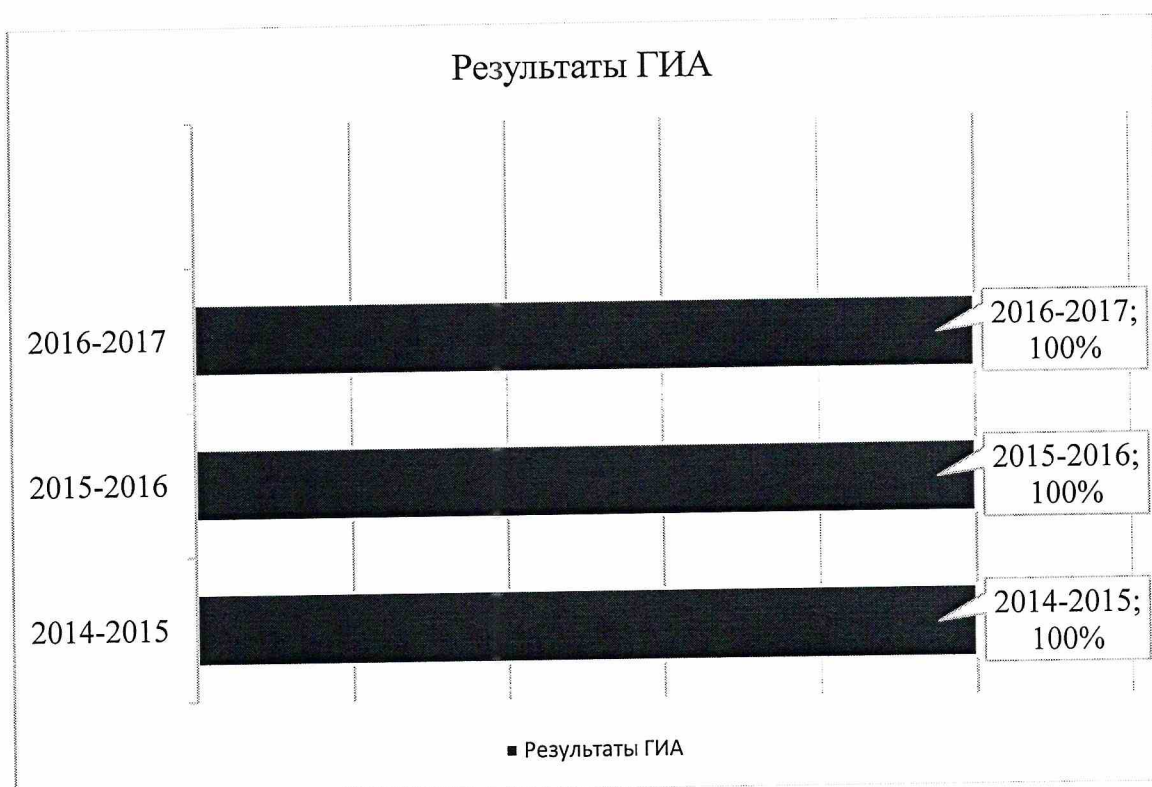
Профориентационная работа в техникуме ведется следующими подразделениями: предметно-методическими комиссиями, приемной комиссией и другими подразделениями техникума.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Определить перечень базовых школ для проведения целенаправленной профориентационной работы, заключить договоры о сотрудничестве.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-производственной работе, Заведующие отделениями, мастера производственного обучения, преподаватели	Увеличение набора студентов в техникум
2	Мониторинг специальностей с учетом требований рынка труда.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующие отделениями	Лицензирование новых специальностей
3	Проводить профориентационную работу в школах Динского района.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, мастера производственного обучения, преподаватели	Увеличение контингента студентов
4	Разработать информационные буклеты о техникуме.	ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе.	Увеличение контингента студентов

5	Оформить стенды по профорientации «В помощь выпускнику» и «Куда пойти учиться» в техникуме, центре занятости, школах Динского района.	ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Увеличение контингента студентов
6	Проводить «День абитуриента ГБПОУ КК ДМТТ» для выпускников школ, проводить дни открытых дверей, организовать встречу со студентами различных специальностей	В течение года	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями.	Увеличение контингента студентов
7	Принимать участие в ярмарках вакансий	октябрь – ноябрь ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе,	Мониторинг востребованных профессий
8	Проводить мастер – классы по специальностям и профессиям	В течение года	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующие отделениями, мастера производственного обучения	Увеличение контингента студентов
9	Информировать студентов о возможностях получения дополнительных образовательных услуг.	В течение года	Заместитель директора по учебно-производственной работе, зав. отделениями	Увеличение контингента студентов
10	Размещать информацию о реализуемых образовательных программах на сайте техникума «Абитуриенту»	ежегодно	Секретарь приемной комиссии, ответственный за сайт	Увеличение контингента студентов

11	Информировать о правилах приема абитуриентов, перспективах развития рынка труда	Согласно графика работы приемной комиссии	Секретарь приемной комиссии	Увеличение контингента студентов
----	---	---	-----------------------------	----------------------------------

Достижения ГБПОУ КК ДМТТ по качеству подготовки обучающихся





Результаты участия обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, WorldSkills

2014-2015 г.	2015-2016 г.	2016-2017 г.
2 чел.	3 чел.	4 чел.

Обучающиеся, получающие губернаторскую стипендию

2015 г.	2016 г.	2017 г.
3 чел.	2 чел.	0

В ГБПОУ КК ДМТТ состояние зданий, сооружений находятся в удовлетворительном состоянии; количество:

кабинетов - 27,

лабораторий – их оснащение соответствует ФГОС СПО.

Воспитательный процесс в ГБПОУ КК ДМТТ направлен на профессиональное саморазвитие. Организуя внешнюю среду, проводя акции, мероприятия, мы стимулируем интерес и потребность личности в сопричастности, возникает потребность в познании, самоанализе, признании. Проектируются приемлемые ценностные ориентиры студента, создаются условия для самоформирования специалиста, способного к духовному,

- 3) формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- 4) привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
- 5) сохранение и приумножение культурных традиций техникума, преемственность в воспитании обучающейся молодежи;
- 6) укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к табакокурению, наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению.

Решить эти задачи возможно, руководствуясь в работе принципами:

- гуманизма к субъектам воспитания;
- демократизма, предполагающего реализацию системы воспитания, основанной на взаимодействии, на педагогике сотрудничества преподавателя и студента;
- уважения к общечеловеческим отечественным ценностям, правам и свободам граждан, корректности, толерантности, соблюдения этических норм;
- преемственности поколений, сохранения, распространения и развития национальной культуры, воспитания уважительного отношения, любви к России, родной природе, чувства сопричастности и ответственности за дела в техникуме.

Направления воспитательной работы

В соответствии с основной целью воспитания обучающихся техникума в качестве основных приняты шесть направлений воспитательной работы со студентами:

- профессионально-трудовое воспитание;
- гражданско-правовое воспитание;
- культурно-нравственное воспитание;
- военно-патриотическое воспитание;
- научно-практическая деятельность;
- профилактика асоциальных явлений;
- спортивно-оздоровительное воспитание;
- социальная деятельность.

Критерии воспитательной работы

№ п/п	Критерии	Показатели	Методики
1	Формирование познавательного потенциала студентов	1. Освоение студентами образовательной программы. 2. Развитие мышления.	1. Статистический анализ техникума и итоговой успеваемости. 2. Методика изучения развития

		3. Познавательная активность. 4. Формирование учебной деятельности.	познавательной программы личности. 3. Метод экспертной оценки педагогов и самооценки студентов и родителей. 4. Педнаблюдения.
2	Формирование коммуникативного потенциала личности студентов	1. Коммуникабельность. 2. Формирование коммуникативной культуры. 3. Знание этикета поведения.	1. Методика коммуникативных способностей у студентов. 2. Педнаблюдения.
3	Формирование физического потенциала студентов и отношение его к здоровому образу жизни	1. Пропаганда здорового образа жизни студентов. 2. Развитие физических качеств.	1. Статистика медицинского анализа состояния здоровья студента. 2. Выполнение контрольных нормативов по проверке физических качеств.
4	Удовлетворенность студентов жизнедеятельностью в техникуме	1. Комфортность в техникуме. 2. Эмоционально-психическое положение студентов в группе.	1. Метод А.А. Андреева «Изучение удовлетворенности учащихся школ жизнью» 2. Методика «Наши отношения» 3. Анкета «Каковы твои впечатления о нашем техникуме». 4 Социометрия.

Качество учебно-воспитательного процесса в техникуме зависит, в первую очередь, от компетентности педагогического состава.

При оценке результатов состояния воспитательной работы в образовательном учреждении рассмотрены следующие показатели:

- глубокое и прочное усвоение знаний и умение применять эти знания, принципы и убеждения в повседневной учебной, общественной и трудовой деятельности;
- показатели учебной и трудовой дисциплины студенческих коллективов;
- степень овладения специализацией;
- степень участия студентов в конкурсах технического творчества и профессионального мастерства;
- уровень нравственной культуры обучающихся;

- уровень морально-психологической атмосферы в студенческих коллективах, отсутствие правонарушений и аморальных поступков.

В практике организации являются:

- 1) оперативность инженерно-педагогического коллектива в совершенствовании учебно-воспитательного процесса;
- 2) уровень внутритехникумовской организации внеучебной воспитательной работы;
- 3) сбор и анализ информации о результатах воспитательного процесса;
- 4) повышение квалификации организаторов воспитательной работы.
- 5) организация обратной связи «выпускник-техникум»;
- 6) степень участия в управлении учебно-воспитательным процессом и его совершенствованием органами студенческого самоуправления;
- 7) показателями эффективности социального развития личности студента являются:
 - инициативное и творческое стремление к достижению общественно значимого результата в профессиональной и гражданской активности;
 - умение подходить к оценке общественных явлений с четких гуманистических и демократических позиций;
 - определение личностью своих перспектив, выработка собственной долгосрочной, стратегической жизненной программы, выбор жизненной цели, основных путей и нравственных принципов ее достижения;
 - степень осознания единства с реальным общественным бытием, сопричастность к созиданию нового российского общества;
 - внутреннее осознание долга, внутренняя система тех норм сознания, поведения, деятельности, которые позволяют регулировать направленность жизнедеятельности в соответствии с избранной жизненной программой, принципами и интересами, стремление отдавать приоритет общественному содержанию в структуре внутреннего долга; ответственное отношение к своим обязанностям, своему общественному долгу, призванию и назначению;
 - деловые качества: единство слова и дела; система познавательных и творческих способностей, самостоятельность и продуктивность; гармоничное единство в проявлении профессионального мастерства, умения доводить до конца начатое дело; умение устанавливать нормальные взаимоотношения с членами коллектива; способность отстаивать до конца принципиальную общественно значимую позицию; способность к критике и самокритике;
 - активность личности в основных позициях: общественно-политических, профессионально-трудовых и нравственно культурных, степень активности и результативность;
 - уровень самовоспитания, характеризуемый самопознанием и самооценкой, самоорганизацией, самоконтролем и саморегуляцией, самодеятельностью и самоутверждением.

Результативность воспитательной работы выражена в динамике увеличения количества обучающихся техникума, задействованных в социально-значимой деятельности:

Количество в % обучающихся, задействованных в социально значимой деятельности	2015-2016 уч. год	2016-2017 уч. год
социальное проектирование	5%	15%
Количество в % обучающихся, принимающих участие в работе органов студенческого самоуправления	10%	32%
Волонтёрская деятельность	5 %	30%

№ п/п	Основные результаты	Показатели (качественные и количественные)	Сроки
1.	Рост исследовательской, социальной и творческой активности студентов	Число студентов, участвующих в реализации исследовательских, социальных и творческих проектов от общего числа по данным мониторинга, %	2017год-15% 2018 год-25% 2019 год -35% 2020 год – 45% 2021 год – 55%
2.	Популяризация и развитие студенческого волонтерского движения	Количество студентов, принимающих участие в волонтерском движении, %	2017 год – 15% 2018 год – 35% 2019 год 55% 2020 год – 75% 2021 год – 85%
3.	Рост числа обучающихся, принимающих участие в работе органов студенческого самоуправления	Число студентов, участвующих в работе органов студенческого самоуправления от общего числа обучающихся, %	2017 год – 15% 2018 год - 25% 2019 год – 35% 2020 год – 45% 2021 год – 55%

4.	Популяризация социальных проектов, Динамика и рост количества студентов, задействованных в социально значимой деятельности.	Количества студентов, принимающих участие в социальных инициативах (акции, проекты, форумы, фестивали) по различным направлениям, %	2017 год – 15% 2018 год – 25% 2019 год – 35% 2020 год – 45% 2021 год – 55%
----	---	---	--

Студенческое самоуправление - один из путей подготовки активных граждан к жизни в правовом и демократическом обществе, поэтому развитое студенческое самоуправление в техникуме имеет огромное общественное значение, помогающее становлению личности. В работе органов студенческого самоуправления ГБПОУ КК ДМТТ задействованы 340 обучающихся техникума, что составляет 40% от общего числа студентов в 2017 году.

Студенческий совет техникума включает:

- председателя Студенческого совета;
- заместителя председателя Студенческого совета;
- руководителя творческого коллектива техникума;
- руководителя пресс-центра;
- руководителя учебного сектора;
- руководителя социального сектора;
- руководителя спортивного сектора;
- руководителя трудового сектора;
- руководитель старост студенческих групп;
- секретарь Студенческого совета.

Студсовет в своей работе опирается на Положение о студенческом Совете, планы работы. Председатель Студсовета избирается путем общего голосования обучающихся и педагогического коллектива (деловая игра «Выборы дублера»). За 2016-2017 гг. с активным участием Студсовета проведены следующие мероприятия:

Название мероприятия	Сроки проведения	Уровень проведения
Акция «Молодёжь против СПИДа»	1-4 декабря (2017 г)	средний
	1-4 декабря (2018 г)	высокий
	1-4 декабря (2019 г)	высокий
	1-4 декабря (2020 г)	высокий
	1-4 декабря (2021 г)	высокий
День студента	25 января (2017 г)	средний
	25 января (2018 г)	средний
	25 января (2019 г)	высокий
	25 января (2020 г)	высокий
	25 января (2021 г)	высокий

Праздник «Посвящение в студенты»	сентябрь (2017 г) сентябрь (2018 г) сентябрь (2019 г) сентябрь(2020 г) сентябрь (2021 г)	средний высокий высокий высокий высокий
Акция « Единый день профилактики наркомании, алкоголизма и табакокурения»	сентябрь (2017 г) сентябрь (2018 г) сентябрь (2019 г) сентябрь(2020 г) сентябрь (2021 г)	средний высокий высокий высокий высокий
Акция «Экологический десант»	октябрь (2017 г) октябрь (2018 г) октябрь (2019 г) октябрь (2020 г) октябрь (2021 г)	средний высокий высокий высокий высокий
День Матери	ноябрь (2017 г) ноябрь (2018 г) ноябрь (2019 г) ноябрь (2020 г) ноябрь (2021 г)	средний высокий высокий высокий высокий
Акция «Неделя добрых дел»	ноябрь (2017 г) ноябрь (2018 г) ноябрь (2019 г) ноябрь (2020 г) ноябрь (2021 г)	средний высокий высокий высокий высокий
Акция «Мы за здоровый образ жизни»	ноябрь (2017 г) ноябрь (2018 г) ноябрь (2019 г) ноябрь (2020 г) ноябрь (2021 г)	средний высокий высокий высокий высокий

Планируется задействовать обучающихся техникума в работе органов студенческого самоуправления:

годы	количество обучающихся, %
2017	15%
2018	20%
2019	25%
2020	30%
2021	40%

Студенческое волонтерское движение – одно из приоритетных направлений воспитательной работы ГБПОУ КК «Динской механико-технологический техникум», которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности. Во время летних каникул 2017 года 60 обучающихся приняли активное участие в волонтерской деятельности, проявили себя как

толерантные, отзывчивые, гуманные, ответственные, бескорыстные личности. В этом и заключается основной воспитательный эффект волонтерской студенческой работы.

Волонтеры техникума участвовали в добровольческих мероприятиях и акциях, проводимых в Динском районе. Так, например, студенты-волонтеры участвовали в социально-культурных акциях - «Наш парк», «Летний трудовой десант», «Помоги ветерану по хозяйству», «Престарелые люди нуждаются в вас!», «Молодёжь Кубани – против наркотиков», проводимых отделом по делам молодёжи администрации муниципального образования Динской район.

Студенты техникума систематически оказывают посильную помощь пожилым людям и ветеранам Великой Отечественной войны станицы Динской. С сентября по ноябрь 2017 года наши волонтеры дважды принимали участие в районной акции «Осенняя неделя добра». В рамках проведения года экологии (2017 год) участники волонтерского движения приняли участие в краевой и районных акциях, таких, как «Экологический десант», «Чистый берег», «Наш сад».

В состав студенческого самоуправления входит Пресс-центр техникума, который:

- организует работу по выпуску группами стенгазет, буклетов и иных информационных материалов;
- организует анкетирование студентов, опросы студентов, преподавателей и сотрудников техникума по различным вопросам;
- осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации для освещения мероприятий техникума, достижений студентов техникума на городском, областном и всероссийском уровнях;
- участвует в работе по размещению информации на сайте техникума (<http://дмтт.рф/>), поддержанию его работы.

Результативность воспитательной работы выражена в снижении количества правонарушений, совершенных студентами техникума. За 2016-2017 уч. год количество правонарушений сократилось более, чем на 40% по сравнению с 2015-2016 уч. год. Положительным результатом воспитательной работы можно считать отсутствие травм у обучающимися на территории техникума за 2016-2017 уч. год.

Совместная работа с органами внутренних дел

Согласно Федеральному закону от 24.06.1999 N 120-ФЗ (ред. от 07.06.2017) "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" в техникуме планомерно проводится индивидуальная профилактическая работа с обучающимися:

- составлен план совместных профилактических мероприятий инспектора ОПДН ОУУП и ПДН Отдела МВД России по Динскому району на 2017-2018 уч. год с техникумом;
- составлены и согласованы планы совместной работы (межведомственного взаимодействия) с Отделом МВД России по Динскому району, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав

администрации МО Динской район, направленные на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся. Мастерами п/о, кураторами и классными руководителями составлены планы индивидуальной работы с обучающимися, состоящими на различных профилактических учетах. Ответственность за профилактику правонарушений, безнадзорности, усиление контроля за студентами техникума, имеющими пропуски занятий без уважительной причины, приказом директора возложена на мастеров п/о, кураторов групп, классных руководителей.

Социально-психологическая служба, мастера п/о, кураторы и классные руководители ведут учет посещаемости обучающихся, а также на особом контроле у них учащиеся «группы риска», состоящие на различных профилактических учетах. Результативность совместной работы с органами внутренних дел выражена в снижении на 40% количества административных правонарушений и сокращении на 100% числа обучающихся, состоящих на различных профилактических учётах.

Планируемый результат совместной работы с Отделом МВД, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН и ЗП), Центром семьи и детства:

годы	количество административных правонарушений, %	количество обучающихся, состоящих на различных профилактических учётах, %
2017	7%	3%
2018	5,0%	2,5%
2019	4%	2,0%
2020	2,5%	0%
2021	0 %	0%

Работа с родителями - один из основных аспектов деятельности педагогического коллектива. Работа с родителями студентов направлена на создание благоприятных условий для освоения образовательных профессиональных программ в техникуме и предусматривает следующие формы взаимодействия: общее собрание для родителей (каждый год, в сентябре, на первом общетехникумовском собрании избирается родительский комитет); родительские собрания в группах; индивидуальная работа с

родителями (беседы, консультации); привлечение родителей к организации внеклассных мероприятий в группах.

Включение в систему мониторинга такого показателя, как удовлетворенность обучающихся и родителей качеством воспитательной работы техникума достаточно ярко характеризует личностно-ориентированную направленность деятельности образовательного учреждения. Положительная динамика по годам показателя удовлетворенности среди студентов, родителей (законных представителей) свидетельствует о целенаправленной работе педагогического коллектива и администрации техникума над развитием и совершенствованием воспитательной работы. В соответствии с осознанным стремлением получить достоверные сведения о характере, качестве и степени удовлетворённости воспитательной работы техникума педагогом-психологом с 24.10 по 30.10. 2017 года проведено мониторинговое исследование обучающихся, родителей (законных представителей) воспитательным процессом. Цель исследования: выявление степени удовлетворённости обучающихся и родителей (законным представителей) качеством воспитательной работы; выявление сильных и слабых мест в деятельности инженерно-педагогического коллектива техникума. Метод исследования: социологический метод анкетного опроса. Обучающимся было предложено ответить на 26 вопросов. При обработке каждый показатель выражался в числовых показателях: 5 – баллов (высокий уровень удовлетворенности); 4 - балла (средняя степень удовлетворенности); 3 - балла (трудно сказать); 2 - балла (низкая степень удовлетворенности); 1 - балл (полная неудовлетворенность). В анкетировании приняло участие 600 человек, что составляет 72 % от общего контингента.

Результаты обработки и анализа данных анкетирования обучающихся:

	Степень удовлетворенности обучающихся качеством воспитательной работы в ДМТТ		
	полностью удовлетворены	частично удовлетворены	не удовлетворены
I. Организацией внеаудиторной деятельности в целом удовлетворены			
	99%	1%	0%
II. Степенью участия во внеаудиторной деятельности			
	98%	1%	1%
III. Системой информирования о проведении спортивных, культурно-массовых, общественных мероприятий			
	98%	1%	1%
IV. Взаимодействием с отделом воспитательной и социальной работы удовлетворены			
	98%	1%	1%
V. Работой органов самоуправления (студсовет, совет старостат)			
	98%	1%	1%

VI. Организацией социально - психологической помощи			
	99%	1%	0%
VII. Организацией профилактической работы (профилактика правонарушений, алкоголизма, наркомании, ВИЧ – инфекций и др.) в техникуме			
	99%	1%	0%
VIII. Стимулированием студентов за достижения в учебе, за участие в научной, творческой, спортивной деятельности			
	98%	1%	1%
IX. Качество питания			
	98%	2 %	1%

Результаты обработки и анализа данных анкетирования родителей (законных представителей):

	Степень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством воспитательной работы в ДМТТ		
	Полностью удовлетворены	Частично удовлетворены	Не удовлетворены
I. Удовлетворены ли Вы тем, что Ваш ребенок получает профессиональное образование в нашем техникуме?			
	100%	0%	0%
II. Удовлетворены ли Вы тем, как организован учебный процесс?			
	99%	1%	0%
III. Удовлетворены ли Вы организацией воспитательного процесса?			
	99%	1%	0%
IV. Удовлетворены ли Вы компетентностью педагогических работников техникума?			
	99%	1%	0%
V. В какой степени, Вы удовлетворены материально-техническим обеспечением техникума?			
	98%	1%	1%
VI. Удовлетворены ли Вы качеством образовательных услуг, предоставляемых техникумом?			
	99%	1%	0%

С 1 сентября 2017 года ГБПОУ КК «Динской механико-технологический техникум» заключил «Соглашение о сотрудничестве» с Отделом по делам молодёжи администрации муниципального образования Динской район «Молодёжный центр». Предметом совместной деятельности техникума и «Молодёжного центра» является организация внеурочной деятельности, досуга обучающихся техникума с целью их физического, духовного и нравственного

развития, формирования активной жизненной позиции, гражданско-патриотического сознания, основ здорового образа жизни, а также профилактики правонарушений, бродяжничества, создания условий для разностороннего развития, социализации личности.

2. Основные цели и задачи Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Динской механико-технологический техникум»

Цель и задачи Программы предусматривают дальнейшее развитие и реализацию ключевых системных изменений в работе учебного заведения, его взаимодействие с рынком труда и включают в себя:

- обновление содержания профессионального образования в соответствии с тенденциями социально-экономического развития края;
- ориентацию на формирование общих и профессиональных компетенций выпускников, востребованных на современном рынке труда, изменение статуса молодого специалиста, повышение качества фундаментальных знаний, практических умений и навыков, укрепление связей со всеми уровнями образования, расширение сферы дополнительного профессионального образования;
- обеспечение активного участия работодателей на всех этапах образовательного процесса техникума;
- достижение высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального образования, а также достижение качественно нового уровня развития программ социализации молодежи для успешного вовлечения их в социальную практику;
- формирование информационно-коммуникационного образовательного пространства в целях повышения эффективности обучения, воспитания и управления.

Для достижения поставленных целей и решения задач, введения целевых индикаторов и показателей оценки результативности выполнения Программы администрацией, структурными подразделениями техникума разрабатываются отдельные программы, планы, нормативные документы и методические материалы, включающие формы, технологии и механизмы реализации Программы.

В целом Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития техникума и показатели социально-экономической эффективности его деятельности.

3. Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и их выполнение ГБПОУ КК ДМТТ осуществляются с помощью скоординированного выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ДМТТ:

1.1. По мере необходимости в течение всего периода выполнения Программы развития в локальные акты, положения, инструкции, регламентирующие деятельность техникума, будут внесены изменения и дополнения в:

- локальные акты, регламентирующие административную деятельность;
- локальные акты, регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность;
- локальные акты, регламентирующие образовательный процесс;
- локальные акты, регламентирующие учебно-методическую работу;
- локальные акты, регламентирующие деятельность органов самоуправления;
- локальные акты, регламентирующие социальную поддержку студентов;
- локальные акты, обеспечивающие делопроизводство.

1.2. В должностные инструкции сотрудников ГБПОУ КК ДМТТ будут внесены изменения и дополнения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

1.3. Разработка методических рекомендаций по дисциплинам общепрофессионального и естественно-научного циклам, течение выполнения Программы развития.

1.4. Разработка комплексного плана учебной, методической, производственной и воспитательной работы ежегодно, на период реализации программы.

1.5. Сдача отчетности в Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, статистические органы и другие, согласно утвержденных графиков.

1.6. В целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий до 2019 года планируется создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по специальностям:

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей,

08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, вошедших в ТОП-50.

1.7. В связи с внедрением основных профессиональных образовательных программ с учетом требований ФГОС СПО по новым и перспективным специальностям (ТОП-Регион) до 2019 года планируется разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основных профессиональных образовательных программ по специальностям:

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей,

08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ.

1.8. Разработана Программа духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся и студентов ГБПОУ КК «Динского механико-технологического техникума» «Ступеньки нравственности», срок реализации 2017-2021 гг.

1.9. Разработать Программу по профилактике безнадзорности, правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, срок реализации 2017-2021 гг.

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ДМТТ

2.1. Оснащение кабинета информатики и информационных технологий для всех специальностей и профессий техникума, закупка рабочих станций в количестве 50 штук, 5 МФУ.

2.2. Модернизация кабинета основ геодезии для специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений: закупка оборудования нивелир оптический – (1 шт.), GPSровер – (1 шт.), лазерный дальномер (1 шт.), интерактивного обучающегося комплекса (1 шт.).

2.3. Модернизация лаборатории по испытанию материалов и контроля качества сварных соединений, по профессии 22.02.06 Сварочное производство, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки): закупка сварочных полуавтоматов (6 штук), станка профилегибного (1 штука), маятниковой пилы (1 штука);

2.4. Модернизация лаборатории по техническому обслуживанию автомобилей для специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта и профессии 23.01.03 Автомеханик: закупка подъёмника двухстоечного (1 штука), станка балансировочного (1 штука), станка шиномонтажного (1 штука), моечного оборудования (1 штука).

2.5. Модернизация учебного кулинарного цеха для специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания: закупка оборудования, шкафа пекарный (1 шт.), мясорубка промышленная (1 шт.), холодильная камера (витрина) (1 шт.), стол с охлаждающей поверхностью (1 шт.), рабочие столы (6 шт.), стеллаж хромированный для посуды.

2.6. Модернизация каменной мастерской для профессии 08.01.07 Мастер общестроительных работ, закупка оборудования – камнерезный станок, бетономешалка.

2.7. Модернизация мастерской для подготовки облицовщика – плиточника, штукатура по профессии 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, закупка оборудования – станок плиткорезный.

2.8. Проведение текущего ремонта слесарной мастерской, ремзоны, автолаборатории, токарной лаборатории.

2.9. Для создания условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья необходимо установить поручни для беспрепятственного входа в здание техникума.

2.10. Оборудовать закрытую площадку для подготовки водителей категории «А».

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1 Разработать план проведения методических совещаний ГБПОУ КК ДМТТ на период реализации программы.

3.2. Принимать участие педагогическими работниками ГБПОУ КК ДМТТ в краевых семинарах, совещаниях и конференциях, по мере необходимости.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия

квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.

4.1. Обновить рабочие программы учебных дисциплин по модулям в соответствии с ФГОС СПО по профессиям, специальностям в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, перед началом учебного года.

4.2. Реализовать основные профессиональные образовательные программы по специальностям

15.0123.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей,
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, вошедших в ТОП-Регион, входящей в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда Краснодарского до 2019 года. Реализовать основную профессиональную образовательную программу по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).

4.3. Подготовить обучающихся ГБПОУ КК ДМТТ для участия во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальностям, закупка расходных материалов.

4.4. Подготовить обучающихся ГБПОУ КК ДМТТ для участия в чемпионатах WorldSkills, закупить расходные материалы.

4.5. Принять участие обучающимся по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) в апробации

демонстрационного экзамена по компетенции Сварщик частично механизированной сварки плавления как формы проведения государственной итоговой аттестации, в течение периода реализации программы.

4.6. Проводить мониторинг результатов промежуточной аттестации в период реализации программы, анализировать результаты.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

5.1. Реализовать план мероприятий Программы патриотического воспитания обучающихся ГБПОУ КК ДМТТ.

5.2. Реализовать план мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ГБПОУ КК ДМТТ.

5.3. Разработать план мероприятий духовного и нравственного воспитания на основе российских традиционных ценностей

5.4. Включить в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационные блоки, способствующие формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей.

5.5. Обеспечить участие обучающихся ГБПОУ КК ДМТТ в районных и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни.

5.6. Обеспечить участие обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения.

5.7. Включить в планы учебных занятий по естественнонаучным

дисциплинам информационные блоки о последних достижениях науки и техники, направленные на популяризацию научных знаний.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ДМТТ.

6.1. Разработать и утвердить план-график повышения квалификации педагогических работников ГБПОУ КК ДМТТ на каждый учебный год.

6.2. Разработать и реализовать план-график аттестации педагогических работников ГБПОУ КК ДМТТ на каждый учебный год.

6.3. Создать условия для привлечения на работу в ГБПОУ КК ДМТТ молодых специалистов, по мере возможности, в техникуме оказать материальную поддержку и стимулирования.

6.4. Повысить квалификации административно-управленческого персонала ГБПОУ КК ДМТТ по направлениям работы.

6.5 Создать кадровый резерв административно-управленческого персонала, для участия «резервистов» в краевых семинарах, совещаниях, конференциях.

6.6. Обеспечить работу «школы начинающего педагога» на период выполнения Программы.

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Заключение договоров с общеобразовательными учреждениями по профориентации школьников Динского района.

7.2. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения.

7.3. Проводить Дни открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций каждый учебный год.

7.4. Разработать план взаимодействия с управлением образования муниципального образования Динской район по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

Мероприятие 8: Активизация работы многофункционального центра прикладной квалификации.

8.1. Разработать дополнительные профессиональные образовательные программы (курсов повышения квалификации).

8.2. Проводить на базе МЦПК курсы повышения квалификации для мастеров производственного обучения по профессии «Инновационные технологии в виноградарстве».

Мероприятие 9: Модернизация внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработать годовой план-график контроля методической документации преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ КК ДМТТ.

9.2. Разработать годовой план-график посещения учебных занятий

преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией ГБПОУ КК ДМТТ.

9.3. Разработать и реализовать годовой план-график входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.

9.4. Осуществлять мониторинг качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации в техникуме.

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.

10.1. Проводить Дни открытых дверей для социальных партнеров, работодателей.

10.2. Разработать контрольно-оценочные средства с учетом мнений и пожеланий работодателей.

4. Финансовое обеспечение Программы развития техникума

Таблица 4.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий
Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ на 2017-2021 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ДМТТ	-	-	-	-
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ДМТТ	3856.0	1468.0	1659.0	729.0
Мероприятие 3: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	262.5	212.5	50.0	0

Мероприятие 4: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ДМТТ	490.0	290.0	200.0	0
Мероприятие 5: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	200.0	0	200.0	0
Мероприятие 6: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.	170.0	0	170.0	0
Мероприятие 7: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	55.0	55.0	0	0
Всего:	5033.5	2025.5	2279.0	729.0

Таблица 4.2

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий
Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники ПОО	Средства работодателей
2017	500.0	0	0	500.0
2018	1063.5	563.5	500.0	0
2019	1477.5	750.0	650.0	77.5
2020	902.5	460.0	442.5	0
2021	1090.0	252.0	686.5	151.5
Всего:	5033.5	2025.5	2279.0	729.0

5. Управление реализацией Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ

Непосредственное управление реализацией программных мероприятий осуществляется директором техникума, который при необходимости делегирует свои полномочия заместителям по направлениям. Сбор, анализ и интерпретация данных мониторинга результативности проводится заместителями директора. Корректировка программы происходит в конце каждого полугодия на открытом заседании педагогического совета. Условием эффективного управления качеством реализации программы развития техникума является экспертиза и мониторинг. Экспертиза (внешняя и внутренняя) будет проводиться с определенной периодичностью, результаты экспертиз внешней и внутренней будут соотноситься, на основе анализа результатов будут приниматься решения по корректировке программы

развития. Система мониторинга осуществляется на основании анализа достижения планируемых результатов и показателей, характеризующих их достижение. По результатам мониторинга в программу могут вноситься корректировки. Мониторинг проводится ежегодно, мероприятия мониторинга включаются в план работы техникума.

6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ, целевые показатели

Реализация Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ позволит:

1. Повысить качество оказываемых ГБПОУ КК ДМТТ образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда.
2. Повысить заинтересованность в получении среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей).
3. Укрепить связи ГБПОУ КК ДМТТ с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.
4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ГБПОУ КК ДМТТ, образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.
5. Довести материально-техническую базу ГБПОУ КК ДМТТ до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.
6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.
9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.
10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников ГБПОУ КК ДМТТ.
12. Создать в ГБПОУ КК ДМТТ условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.
13. Расширить воспитательный потенциал ГБПОУ КК ДМТТ в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.
14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах,

обучающихся и преподавателей ГБПОУ КК ДМТТ.

15. Выполнить контрольные цифры приема.

16. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

17. Реализовать программу сетевого взаимодействия.

18. Повысить престиж ГБПОУ КК ДМТТ как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Таблица 6.1

Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2017	2018	2019	2020	2021
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	52,6	60,1	73,5	85	100
2	Количество учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	3129	3300	3600	3900	4200
3	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	98	99	100	100	100
4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	89	95	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	24.4	30.0	33	35	40

6	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	17	21	23	25	28
7	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств техникума	%	9.2	9,5	10	10,5	11
8	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	0	22	28.6	19.5	30.2
9	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	7.6	8	8.5	9	9,4
10	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	50	65	75	95	100
11	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	2.6	2.7	2.8	2.9	3
12	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	0	3	3	3	3
13	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	98.8	98.8	99	99.2	99.5
13	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	92	92	92	92	92
14	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших	%	82,9	83	83.2	83.5	84

	оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения						
15	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
16	Доля студентов техникума, занимающихся физической культурой и спортом	%	75	77	80	83	85
17	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	25	30	33	35	40
18	Доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся в техникуме	%	41,3/ 58,7	44/ 57	45/ 55	47/ 53	49/ 51
19	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	100	100	100	100	100
20	Доля педагогических работников техникума, прошедших стажировку на	%	15.8	17	18	18.5	19

	базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава техникума (% от численности преподавателей профессионального цикла)						
21	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности техникума в СМИ	Ед.	16	20	23	25	27
22	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	20	21	23	24	25
23	Доля педагогических работников техникума прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников техникума	%	9.8	9.8	9.8	9.8	9.8
24	Доля студентов техникума, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в	%	1	1	1	1	1.5

7. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК ДМТТ на 2017-2021 годы

№	Содержание мероприятий	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, млн руб.						Источники ресурсов (БС, ВБС, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них							
				2017	2018	2019	2020	2021			
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ДМТТ											
1.1	Разработка Порядка	Утвержденный Порядок	-	-	-	-	-	-	-	01.01. 2018	Заместитель директора по УР
1.2	Разработка Положения	Утвержденные положения	-	-	-	-	-	-	-		Юрист, заместители директора
1.3	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников техникума в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-	-	01.01. 2018	Юрист, заместители директора
1.4	Разработка комплексного плана учебной, методической, производственной и воспитательной работы	Наличие утвержденного комплексного плана	-	-	-	-	-	-	-	01.09. 2017- 01.09. 2021	Заместитель директора по УПР, заместитель директора по УР, юрист, главный бухгалтер
1.5	Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной	Приказ о создании рабочей группы	-	-	-	-	-	-	-	10.04. 2018	Заместитель директора по УР, заместитель

[illegible]

2.2	сварных соединений, по профессии 22.02.06 Сварочное производство, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))									Средства социальных партнеров – 54,0 тыс. руб.		
	Модернизация лаборатории по Техническому обслуживанию автомобилей для специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта и профессии 23.01.03 Автомеханик	392.5	0	92,5	150,0	150,0	0,0			Бюджетные средства-242.5 тыс. руб. Внебюджетные средства-100,0 тыс. руб. Средства социальных партнеров-50,0 тыс. руб		
	Модернизация мастерской для профессии 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, закупка оборудования	600,0	0	400,0	100,0	100,0	0,0			Бюджетные средства – 430,0 тыс. руб внебюджетные средства – 150,0 тыс. руб Средства социальных партнеров- 20,0 тыс. руб	01.01. 2018 31.12. 2020	Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УПР

2.3	Проведение текущего ремонта слесарной мастерской, рем. зоны, авто лаборатории, токарной лаборатории	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	280,0	0	0	0	250,0	30,0	0	внебюджетные средства – 280,0 тыс.руб.	01.01. 2019 31.12. 2020	Заместитель директора по АХР
2.4	Закупка теплиц для профессии Мастер растениеводства	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	50,0	0	0	50,0	0	0	0	Средства социальных партнеров - 50,0 тыс. руб.	01.02 2019	Заместитель директора по УПР
2.5	Закупка легкового автомобиля и мотоцикла		600,0	0	0	0	0	0	600,0	Внебюджетные средства -600,0 тыс. руб.	01.09. 2021	Заместитель директора по УПР
2.6	Обеспечение антитеррористической безопасности		229,0	0	79,0	50,0	50,0	50,0	50,0	Бюджетные средства- 100 тыс.руб.; Внебюджетные средства -129,0 тыс. руб	01.01. 2018 31.12. 2021	Заместитель директора по УПР
2.7	Обновление библиотечного фонда		600,0	0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	Бюджетные средства- 350,0 тыс.руб.; Внебюджетные средства – 250,0 тыс. руб	01.01. 2018- 31.12. 2021	Заместитель директора по УР

2.8	Реконструкция автодрома	500.0	500.0	0	0	0	0	0	0	Средства социальных партнеров- 500.0 тыс.руб.	01.05. 2017- 01.07. 2017	Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УПР
Мероприятие 3: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций												
3.1.	Комплект мультимедийного и компьютерного оборудования	212,5	0	0	0	212,5	0	0	0	Бюджетные средства – 212,5 тыс.руб.	01.09. 2019	Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УВР
3.2.	Информационные баннеры и стенды	50,0	0	50,0	0	0	0	0	0	Внебюджетные средства – 50,0 тыс.руб.	31.11. 2018	Заместитель директора по АХР, заместитель директора по
Мероприятие 4: Развитие кадрового потенциала техникума.												
4.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения по программам курсов повышения	Повышение квалификации	490,0	0	0	60,0	130,0	140,0	160,0	Бюджетные средства – 290,0тыс. руб. Внебюджетные средства – 200,0 тыс.руб.	01.01.2018 31.12.2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по

квалификации по компетенциям WorldSkills																	УПР Специалист по кадрам
Мероприятие 5: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников																	
5.1 Приобретение расходного материала для работы по профориентации школьников	Профориентационная работа	200,0	0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	Внебюджетные средства – 200,0 тыс.руб.	01.01.2018 31.12.2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по АХР					
Мероприятие 6: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.																	
6.1 Закупка расходного материала и оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	170,0	0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	80,0	Внебюджетные средства – 170,0 тыс.руб.	01.01.2018 31.12.2021	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по АХР					

Мероприятие 7: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья									
7.1	Для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по программе «доступная среда» необходимо установить поручни для беспрепятственного входа в здание техникума	Создание условий «доступная среда»	55,0	0	0	0	55,0	0	0
								Бюджетные средства – 55,0 тыс.руб.	01.01.2019 31.12.2019
									Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УПР